**FUYAO GLASS AMERICA**

En el año 2015 la empresa FUYAO crea una sucursal en Ohio, Estados Unidos, la nueva demanda de trabajadores resulta ser una gran noticia para la comunidad, puesto que un par de años atrás la empresa automotriz General Motors cerró y dejó más de 3000 familias en el desempleo, esto resulto beneficioso para FUYAO, puesto que por cada oferta de empleo postulaban tres personas.

“En General Motors, ganaba 29 dólares y pico por hora. En FUGAO ganó $12.84. Antes, si mis hijos querían unos zapatos deportivos nuevos, iba y los compraba. Ahora no puedo. Perdimos la casa, perdimos un vehículo”. Shawner, Inspectora de vidrio. *American Factory*

La sede en Ohio de FUYAO no solo empleaba estadounidenses, también ciudadanos chinos, los cuales habían sido trasladados de su país de origen con el fin de disciplinar y amaestrar, puesto que ellos ya eran especializados en la industria automotriz y además poseían actitudes positivas hacia la empresa, con el tiempo se buscaba que los americanos imitaran dichas características.

“Wong y yo hemos pasado mucho tiempo juntos, porque él me ha enseña todo… el día de las madres hemos pasado todo el fin de semana trabajando con ayuda de intérpretes. Fue cuando me contó que tenía que estar dos años aquí, lejos de su familia, sin paga adicional. Eso me hizo pensar y apreciar cada vez más lo que hacen por nosotros”. Rob, Furnace supervisor. *American Factory*

Es muy bien conocido por parte del Estado de Ohio que el senador Sherrod Brown, representante del Partido Demócrata, vela y defiende los derechos labores, además de promover el trabajo en conjunto de los sindicatos y la gerencia, como lo hizo saber explícitamente durante un celebración realizada por FUYAO, para ese entonces muchos trabajadores intentaban formar un sindicato para fortalecer su voz, puesto que las condiciones de trabajo eran desfavorables.

Dicha situación resulto preocupante para la empresa FUYAO, no comprendían porque los trabajadores estadounidenses no se adecuaban a las jornadas de trabajo y no rendían de acuerdo a las metas establecidas. Supervisores americanos fueron llevados a China con el fin de conocer la cultura de trabajo del país, y además comprender porque la empresa tenía tan altos estándares por alcanzar en Ohio.

El contacto con los trabajadores chinos resultó ser impactante, primeramente porque en China las jornadas de trabajo son de 12 horas, por otro lado en Estados Unidos, 8. También notaron que los Chinos tienden a relegar la familia por el trabajo, manifestaban que si había mucho trabajo no tomaban días libres u horas de almuerzo, sentían que el salario debía ser merecido, es decir, producto de esfuerzo y dedicación constante.

De regreso en Ohio, los supervisores intentaron emplear algunas tácticas aprendidas en China, al principio los trabajadores respondieron de forma favorable. Pero con el tiempo los resultados eran los mismos, puesto que las condiciones, el exceso de trabajo y la frecuencia de accidentes desmotivaba a los trabajadores, y además incitaba la necesidad de la creación de un sindicato.

FUYAO decidió despedir los supervisores y gerentes americanos, los trabajadores de alto rango serían solo chinos, estos sabrían cómo manejar la situación. Como medida de desesperación la empresa decidió contratar por un poco más de 1 millón de dólares a una consultora que tendría como objetivo desaparecer los pensamientos e intenciones de formar un sindicato.

Se realizaron las votaciones y por mayoría ganó el NO, es decir, no se crearía un sindicato. Con el pasar de los años, 3000 personas han ido y regresado por despido o renuncia, no se ha encontrado una seguridad y estabilidad laboral dentro de la empresa FUYAO, ´todos son reemplazables.

Siendo chino, estadounidense o de cualquier otra nacionalidad, seguimos siendo humanos, puesto que sentimos cansancio, tristeza y angustia. Si bien la cultura forma parte de nosotros y nos puede condicionar en nuestra forma de vivir, como lo hemos podido observar durante el documental, hay límites que no puede controlar o reprimir.

“La última vez que lloré era un adolescente, pero lloré una vez al llegar aquí, no me atrevo a mencionárselo a nadie. Pero cuando todo mi alrededor está en silencio a mitad de la noche, extraño a mi familia”. Wong, Supervisor del horno. *American Factory*